



Universidade Federal
de São João del-Rei

RELATÓRIO - PES 2019

PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO

Campus Centro-Oeste Dona Lindu

2017- 2020

Novembro 2019

Introdução

Este documento tem como objetivo apresentar os resultados do *Campus* Centro-Oeste Dona Lindu (CCO), até a presente data, referente às ações planejadas no Planejamento Estratégico Setorial (PES). Pretende-se conhecer de que forma o CCO tem alcançado seus objetivos e quanto tem contribuído para atingir os objetivos estratégicos da UFSJ. Visa, também, identificar o grau de efetividade das ações, o índice de não cumprimento das ações planejadas, o nível de vulnerabilidade frente aos riscos conhecidos, entre outros dados relevantes para a tomada de decisões desta unidade e da UFSJ.

A fim de contribuir com a instituição em suas análises estratégicas, foram elaborados os seguintes indicadores: Índice de Efetividade e Índice de Insuficiência.

Cabe esclarecer que cada índice, indicador ou dado apresentado é analisado visando esclarecer os motivos que levaram ao cumprimento ou não de determinadas ações ou respostas aos riscos.

Objetivos previstos no PES (*Campus* Centro-Oeste Dona Lindu - CCO)

Os objetivos propostos são:

Objetivo 1 - Fortalecer as ações visando à manutenção, recuperação e ampliação da infraestrutura física do *Campus*;

Objetivo 2 - Assegurar a excelência em Ensino, Pesquisa e Extensão;

Objetivo 3 - Fortalecer e estimular a capacitação e qualificação dos servidores;

Objetivo 4 - Fortalecer a gestão de pessoas;

Objetivo 5 - Fortalecer a gestão orçamentária;

Objetivo 6 - Reduzir a evasão de discentes;

Objetivo 7 - Implantar um programa de gerenciamento de resíduos laboratoriais;

Objetivo 8 - Fortalecer a gestão e fiscalização de contratos.

Realização de ações por objetivo

Objetivo 1: FORTALECER AS AÇÕES VISANDO À MANUTENÇÃO, RECUPERAÇÃO E AMPLIAÇÃO DA INFRAESTRUTURA FÍSICA DO *CAMPUS*.

Relação com qual objetivo estratégico da UFSJ: Reorganizar (aprimorar) as áreas físicas visando sua manutenção, segurança e acessibilidade.

Dados quantitativos positivos - Índices, indicadores e valores: Índice de Efetividade PES 67%
Todas as ações realizadas acarretaram melhorias relacionadas ao espaço físico, segurança e acessibilidade, favorecendo o funcionamento do *campus* e, primordialmente, o desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas.

Dados qualitativos positivos:

- ❖ Manutenção preventiva nos equipamentos audiovisuais nas salas de aula;
Esta ação favoreceu a realização das atividades de ensino;
- ❖ Finalização de 06 laboratórios de pesquisa (Recurso FINEP - CTInfra II);
A conclusão desses laboratórios contribuirá para a ampliação dos projetos desenvolvidos no *campus*;
- ❖ Conclusão do projeto arquitetônico para construção do Bloco F;
- ❖ Regulamentação das normas de utilização dos laboratórios de acordo com a resolução 47/2012/CONSU;
A Câmara de Gestão aprovou as Normas de Funcionamento e Segurança dos Laboratórios (https://ufsj.edu.br/cmgestaocco/normas_aprovadas.php), no âmbito do *Campus* Centro-Oeste Dona Lindu, em consonância com a Resolução 47/2012/CONSU;
- ❖ Reorganização do espaço físico da Secretaria da Diretoria;
- ❖ Reorganização do espaço físico do Setor de Serviços Gerais;
- ❖ Reorganização do espaço físico do Setor de Materiais (compras, patrimônio e almoxarifado);
- ❖ Reorganização do espaço físico da Seção da PROEX;
- ❖ Reorganização do espaço físico da Seção da PROAE;
A reorganização desses espaços otimizou o funcionamento dos setores, acarretando melhoria na execução, na eficiência e no fluxo de trabalho, assim como nas condições laborativas dos servidores;
- ❖ Adequação (espaço interno) do Restaurante Universitário (RU);
A adequação do espaço interno do RU, possibilitou maior número de acomodações, reduzindo assim o tempo de espera dos discentes nas filas.
- ❖ Calçamento da área de acesso ao Restaurante Universitário;

A ação acarretou melhorias no acesso ao restaurante, favorecendo o trânsito de alunos e servidores.

❖ Alteração no cabeamento da rede lógica do *campus*;

Esta ação ampliou a velocidade da Internet do *campus* e possibilitou a implantação do novo sistema de telefonia.

❖ Implantação de novo sistema de telefonia;

Esta ação ampliou de 27 para 100 o número de linhas telefônicas do CCO, favorecendo a comunicação interna e externa.

❖ Elaboração de projeto visando melhoria da ergonomia laboral;

A troca das cadeiras, por cadeiras mais ergonômicas contribuiu na qualidade de vida, saúde e bem-estar dos servidores. Já que a má postura, equipamentos não adequados ou ajustados ao colaborador podem causar males para a saúde e reduzir a produtividade no trabalho;

❖ Climatização de laboratórios de ensino e pesquisa: Controle de Qualidade Físico-Químico, Cultivo Vegetal, Controle de Qualidade Microbiológico, Biotério de Manutenção Animal, Bioquímica Celular, Farmacologia, Fitoquímica, Anatomia Humana, Habilidades e Simulação, Microbiologia Básica, Microscopia/Diagnóstico Laboratorial;

❖ Climatização dos Setores de Serviços Gerais e de Materiais e salas de pós-graduação, Vice-Diretoria e sala de videoconferência;

❖ Reorganização dos espaços físicos dos setores: Seção de Transportes; Seção de Manutenção Interna; Segurança e Saúde do Trabalho (SESAT); Secretaria das Câmaras e Congregação; Serviço de Assuntos Pedagógicos;

❖ Reorganização dos espaços físicos dos Laboratórios de: Modelagem Molecular , Fisiologia Computacional e Técnicas Cirúrgicas;

❖ Criação de espaço destinado ao Armazenamento de Resíduos Químicos e Biológicos;

❖ Cessão de espaço destinado à Comunidade Acadêmica para realização de atividades coletivas;

❖ Criação de espaço destinado ao Laboratório Biotério de Manutenção.

Dados quantitativos negativos - Índices, indicadores e valores: Índice de Insuficiência PES 11%

Esse índice é decorrente principalmente da falta de recursos orçamentários. Além disso, algumas ações dependem de outras instituições, como a Prefeitura Municipal de Divinópolis e a Secretaria de Patrimônio da União (SPU).

Dados qualitativos negativos:

❖ Doação do Parque do Gafanhoto para a UFSJ.

O processo se encontra em andamento, no entanto não foi finalizado pela Secretaria de Patrimônio da União (SPU);

- ❖ Ampliação do Restaurante Universitário: A ação não foi iniciada devido à falta de recursos orçamentários;
- ❖ Criação da área de lazer do CCO no Divinópolis Tênis Club: A ação depende de parceria com a Prefeitura Municipal de Divinópolis;
- ❖ Elaboração de Projeto de Sistema de Monitoramento Eletrônico;
- ❖ Reforma do Bloco A.

Objetivo 2: ASSEGURAR A EXCELÊNCIA EM ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Relação com qual objetivo estratégico da UFSJ: Assegurar a excelência em ensino, pesquisa e extensão.

Dados quantitativos positivos - Índices, indicadores e valores: Índice de Efetividade PES 77%

Todas as ações realizadas favoreceram a excelência no ensino, pesquisa e extensão.

Dados qualitativos positivos:

- ❖ Conclusão do projeto arquitetônico para construção do bloco F
- ❖ Regulamentação das normas de utilização dos laboratórios de acordo com a resolução 47/2012/CONSU
- ❖ Finalização de 6 laboratórios de pesquisa (Recurso FINEP - CTInfra II)
- ❖ Realização de processo licitatório para Manutenção de Equipamentos Laboratoriais
- ❖ Realização de processo licitatório para aquisição de aparelhos de ar condicionado
- ❖ Realização de processo licitatório para instalação de aparelhos de ar condicionado
- ❖ Realização de processo licitatório para manutenção de aparelhos de ar condicionado
- ❖ Elaboração de proposta para aquisição de equipamentos por meio de convênio com o FINEP
- ❖ Internacionalização da Pós-graduação
- ❖ Realização de convênios/credenciamentos para estágio supervisionado dos alunos
- ❖ Implantação do curso de Ciências de Biológicas
- ❖ Planejamento de material de consumo para garantir as aulas práticas, conforme Calendário de Compras estabelecido pela universidade
- ❖ Elaboração de proposta para alteração da Resolução CONSU 004/2011, que dispõe sobre as normas de funcionamento dos Centros
- ❖ Reformulação da política de extensão no campus, em consonância com a PROEX
- ❖ Participação em novos Editais para GRUPOS PET, a fim de ampliar os programas de extensão
- ❖ Aproximação da universidade com a comunidade
- ❖ Reformulação do PPC de Bioquímica
- ❖ Reformulação do PPC de Farmácia

- ❖ Reformulação do PPC de Enfermagem
- ❖ Adequação do PPC de Medicina
- ❖ Cessão de espaço destinada as atividades da Empresa Júnior de Bioquímica e Farmácia - Beta-Tech
- ❖ Instalação do Novo Sistema de Gerenciamento das Bibliotecas;

A UFSJ adquiriu um novo sistema de gerenciamento de bibliotecas: o Pergamum. O software possui mais funcionalidades que o anterior, possibilitando uma navegação mais ágil pelos usuários. O novo programa oferece uma melhor interface para utilização em celulares, o que facilita a consulta ao acervo e os procedimentos de renovação e de reserva de material online. Outro benefício é o acesso ao catálogo das bibliotecas pelo celular, por meio do uso da ferramenta QRCode, código que exclui a necessidade de digitação de senhas. O sistema permite ainda a utilização de biometria para identificação de usuários e de empréstimos realizados, funcionalidade que será implementada nas bibliotecas da UFSJ posteriormente.

- ❖ Capacitação de estudantes de Farmácia, por meio do Projeto CAPACIFAR - parceria com o Conselho Regional de Farmácia

Foi elaborado dois cursos de inverno, com o intuito de contribuir para o desenvolvimento profissional dos estudantes do curso de Farmácia.

- ❖ Apoio e estímulo a realização de eventos de capacitação dos discentes do CCO

Dados quantitativos negativos - Índices, indicadores e valores: Índice de Insuficiência PES 0%

Para esse objetivo não tivemos ações não realizadas, apenas algumas que ainda se encontram em fase de conclusão.

Dados qualitativos negativos:

Todas as ações foram concluídas ou estão em elaboração.

Objetivo 3: FORTALECER E ESTIMULAR A CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DOS SERVIDORES.

Relação com qual objetivo estratégico da UFSJ: Promover o desenvolvimento profissional e a qualidade de vida no trabalho.

Dados quantitativos positivos - Índices, indicadores e valores: Índice de Efetividade PES 100%

Todas as ações realizadas contribuíram para fortalecer e estimular a capacitação, assim como a qualificação dos servidores.

Dados qualitativos positivos:

- ❖ Implantação do Núcleo de Desenvolvimento Acadêmico (NDA)
- ❖ Realização de ciclos de estudos em docência no ensino superior

- ❖ Divulgação de ações pedagógicas inovadoras
- ❖ Aprovação de afastamentos e horário especial para qualificação de servidores
- ❖ Estímulo à participação de servidores nos cursos oferecidos no Plano Anual de Capacitação da PROGP e outros de acordo com a necessidade de cada servidor e setor de atuação.

Dados quantitativos negativos - Índices, indicadores e valores: Índice de Insuficiência PES 0%

Para esse objetivo não tivemos ações não realizadas, apenas algumas que ainda se encontram em fase de conclusão.

Dados qualitativos negativos:

Todas as ações foram concluídas ou estão em elaboração.

Objetivo 4: FORTALECER A GESTÃO DE PESSOAS.

Relação com qual objetivo estratégico da UFSJ: Promover o desenvolvimento profissional e a qualidade de vida no trabalho.

Dados quantitativos positivos - Índices, indicadores e valores: Índice de Efetividade PES 90%

As ações concluídas contribuíram com a gestão da direção do *campus* e favoreceram o desempenho das atribuições, além bem estar e qualidade de vida do servidor no ambiente de trabalho.

Dados qualitativos positivos:

- ❖ Elaboração de proposta para realização de reuniões periódicas de trabalho com os setores
- ❖ Realização das reuniões periódicas de trabalho com os setores
- ❖ Redefinição das atribuições dos servidores do Setor de Materiais (compras, patrimônio e almoxarifado)
- ❖ Redefinição das atribuições dos servidores da Secretaria da Diretoria
- ❖ Redefinição das atribuições dos servidores do setor de serviços gerais;
- ❖ Elaboração de Proposta para alteração da Resolução CONSU 004/2011, que dispõe sobre as normas de funcionamento dos Centros
- ❖ Realização de eventos em comemoração aos Dez anos do Campus Centro-Oeste Dona Lindu
Foram realizados os seguintes eventos comemorativos: 1) Queen *in concert*, em 26/04; 2) Evento no CCO, em 19/05; 3) Teatro Fuzuê no dia 12/06; 4) UFSJazz, em 19/06 e 5) Tim Maia *in concert*, em 17/10. Todos os eventos tiveram grande participação da comunidade externa, bem como dos servidores e funcionários terceirizados da universidade. Além da relevância pela comemoração pelos Dez anos do CCO, os eventos proporcionaram a aproximação da universidade com a comunidade de Divinópolis.
- ❖ Rodas de conversa

- ❖ Caminhadas
- ❖ Semana em Busca do Equilíbrio
- ❖ Seminário - Saúde Mental na Universidade
- ❖ Indança - dança terapêutica (Projeto Relaxando)
- ❖ Meditação (Projeto no Jardim)
- ❖ Dia de Feira
- ❖ Exposição de artes com artesanato feito pelos servidores e alunos - A Arte como Expressão
- ❖ Cessão de mais uma copa para os servidores e terceirizados (Bloco D)
- ❖ Reorganização dos espaços físicos dos setores: Serviços Gerais; Seção de Transportes; Seção de Manutenção Interna; Setor de Materiais; Segurança e Saúde do Trabalho (SESAT); Secretaria das Câmaras e Congregação; Serviço de Assuntos Pedagógicos;
- ❖ Reorganização das funções dos servidores do: Serviços Gerais; Setor de Materiais; Secretaria das Câmaras e Congregação; Serviço de Assuntos Pedagógicos; Comitê de Ética; Residência em Enfermagem e Residência Multi-profissional em Saúde do Adolescente;
- ❖ Aquisição de tatames para aulas de defesa pessoal para toda comunidade acadêmica
- ❖ Criação de Fraldário

O Campus vem promovendo iniciativas direcionadas ao acolhimento de mães e pais da comunidade acadêmica ou externa que frequente a instituição. A criação do Fraldário colabora para a melhoria da saúde física e emocional de quem tem filhos. Com isso a Universidade assegura o acesso, a permanência, o sucesso acadêmicos e o acolhimento desse público.

É importante ressaltar que o fraldário está instalado em um ambiente à parte, ou seja, uma área de livre acesso para ambos os sexos, combatendo assim o preconceito e à promoção da equidade como valores na universidade promovendo no ambiente interno o senso de justiça e a garantia de oportunidades iguais, independentemente do gênero.

Dados quantitativos negativos - Índices, indicadores e valores: Índice de Insuficiência PES 5%

Esse índice é decorrente da necessidade de parceria com a Prefeitura Municipal de Divinópolis para a utilização do Divinópolis Tênis Club, como área de lazer do CCO.

Além disso, algumas ações foram iniciadas, mas ainda não concluídas.

Dados qualitativos negativos:

- ❖ Criação da área de lazer do CCO/Divinópolis Tênis Club

O objetivo não foi atingido, até o momento, pois depende de parceria com a Prefeitura Municipal de Divinópolis. No entanto, a Diretoria do *campus* continua em negociação com a Prefeitura.

Objetivo 5: FORTALECER A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

Relação com qual objetivo estratégico da UFSJ: Desenvolver a gestão orçamentária de forma transparente e participativa.

Dados quantitativos positivos - Índices, indicadores e valores: Índice de Efetividade PES 100%

As ações concluídas contribuíram para uma gestão orçamentária eficiente, gerando redução de custos e melhor uso dos recursos públicos.

Dados qualitativos positivos:

- ❖ Uso racional do orçamento (transporte, diárias e passagens, suprimento de fundos)
- ❖ Fiscalização efetiva dos contratos com as empresas de mão de obra terceirizada
- ❖ Planejamento de material de consumo para garantir as aulas práticas, conforme Calendário de Compras estabelecido pela universidade
- ❖ Levantamento patrimonial (equipamentos de laboratório, de informática, mobiliário, etc)
- ❖ Campanha de conscientização de docentes, discente e técnicos em relação a economia de água, energia elétrica e utilização consciente de insumos e equipamentos de trabalho

Dentre as ações a que merece destaque foi a política de economia de luz elétrica dentro dos setores administrativos e laboratórios de ensino e pesquisa. Foi informado a todos os servidores e chefes de laboratórios, quanto ao desligamento, após o expediente, dos equipamentos elétricos, e que os equipamentos ligados fora do horário de expediente serão desligados pelos Vigilantes Noturnos. Tal ação se deu diante do contexto econômico atual do país, em que a UFSJ sofre grande diminuição dos recursos orçamentários disponibilizados pelo Governo Federal.

- ❖ Reaproveitamento da água dos destiladores dos laboratórios
- ❖ Substituição de lâmpadas comuns por lâmpadas de LED

A Universidade Federal de São João del-Rei foi uma das três instituições contempladas na Chamada Pública para Projetos de Eficiência Energética, da Companhia Energética de Minas Gerais (Cemig). A instituição foi contemplado no projeto o sistema de iluminação com valor global do projeto de R\$1.085.877,94.

Durante a elaboração do projeto constatou-se a presença de 10.086 lâmpadas, sendo que, desse total, 10.066 (99,8%) são equipamentos que apresentaram viabilidade para serem substituídos por lâmpadas de tecnologia LED e serão os contemplados no projeto. A substituição iniciará em 2020 e abrangerá o campus de São João del Rei, de Sete Lagoas e o de Divinópolis.

A partir da implementação pretende-se retirar 86,37 kW de demanda nos horários de ponta e economizar 502,90 MWh/ano de energia elétrica por ano, oriundos de uma economia de energia de 60,42% dos sistemas de iluminação contemplado. Os sistemas alvos de efficientização representam 25,70% do consumo total da fatura de energia. Com a economia de energia global do projeto estima-se uma redução de 15,53% do consumo atual das instalações. Vale ressaltar que os percentuais citados são relacionados ao projeto global e não de cada unidade consumidora.

Ao final da execução do projeto será realizada uma ação de treinamento e capacitação dos utilizadores das instalações, a fim de se conscientizar sobre o uso racional da energia elétrica e ainda sobre importância da participação de cada um para o sucesso do projeto, bem como analisar a satisfação dos usuários quanto ao projeto e seus impactos.

- ❖ Manutenção preventiva no sistema hidráulico para redução de vazamentos e desperdício de água
- ❖ Proibição do uso de copos descartáveis nas dependências do campus
- ❖ Abertura de Processo Licitatório para Troca de Baterias de No-breaks de Alta Voltagem

A aquisição e troca das baterias para os no-breaks visa o bom funcionamento dos equipamentos laboratoriais do Campus Centro-Oeste Dona Lindu, favorecendo o desenvolvimento das atividades administrativas, de ensino e pesquisa. Dessa forma, contribui para a efetivação dos objetivos inseridos no Planejamento Estratégico Setorial (PES) do CCO, em consonância com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da universidade.

Além disso, a troca de baterias, evitará que os equipamentos danifiquem e queimem durante a queda de energia o que gerará maiores gastos com a aquisição de novos equipamentos.

Dados quantitativos negativos - Índices, indicadores e valores: Índice de Insuficiência PES 0%

Todas as ações propostas para esse objetivo foram concluídas, sendo que apenas duas ainda se encontram em elaboração

Dados qualitativos negativos:

Todas as ações foram concluídas ou estão em elaboração.

Objetivo 6: REDUZIR EVASÃO DE DISCENTES

Relação com qual objetivo estratégico da UFSJ: Promover e fortalecer ações de permanência estudantil

Dados quantitativos positivos - Índices, indicadores e valores: Índice de Efetividade PES 85%

Dados qualitativos positivos:

A evasão escolar e o baixo rendimento dos discentes durante o curso de graduação, apresenta-se como um dos grandes problemas da educação brasileira.

Neste cenário, diversos saberes e mecanismos têm sido utilizados pelo campus a fim de diminuir ou erradicá-la, dentre estes a psicologia. Diante disso, o CCO sempre apoiou a atuação do serviço de psicologia, fornecendo ambiente adequado para a realização das atividades e recursos financeiros para promover a atuação da psicologia no sistema educacional do campus.

As principais ações realizadas pelo Serviço de Assistência Social e pelas Coordenadorias de Cursos foram incluídas no Planejamento Estratégico Setorial, a fim de dar prioridade as ações com

o intuito de diminuir a evasão, aumentar o rendimento dos alunos, assim como melhorar a qualidade de vida dos discentes.

- ❖ Levantamento e análise dos motivos de evasão dos discentes;

- ❖ Implantação do Núcleo de Desenvolvimento Acadêmico (NDA);

O Núcleo de Desenvolvimento Acadêmico (NDA) é uma unidade vinculada a diretoria do campus Centro-Oeste. Tem como objetivos: (i) propor ações voltadas ao atendimento pedagógico e psicossocial discente; (ii) propor ações voltadas às questões do processo de ensino-aprendizagem no ensino superior, incluindo a relação professor-aluno, objetivando assessorar os docentes ligados aos cursos de graduação do CCO; (iii) assessorar os órgãos ligados à graduação, no campus, conforme solicitações relacionadas aos aspectos didático-pedagógicos.

- ❖ Plantão psicológico;

O Plantão Psicológico funciona às para atendimentos únicos ou de emergência e sem necessidade de agendamento prévio. Já o acompanhamento psicoterapêutico tem frequência semanal e com agendamento no setor ou pelo e-mail do psicólogo. Escuta, acolhimento e orientações, com o objetivo de enfrentar possíveis situações-problema.

- ❖ Orientação pedagógica;

O serviço é realizado pela psicóloga, conforme a demanda dos alunos.

- ❖ Ações de Assistência Social;

As ações são realizadas em consonância com a Pro-Reitoria de Assistência Estudantil.

- ❖ Rodas de conversa;

As rodas de conversa ocorrem mensalmente, sob coordenação da psicóloga do CCO, Maria Tereza Agrello.

- ❖ Caminhadas;

As caminhadas ocorrem semestralmente, e tem como público servidores, discentes e comunidade externa.

- ❖ Semana em Busca do Equilíbrio;

- ❖ Seminário - Saúde Mental na Universidade;

O evento faz da parte da campanha Setembro Amarelo e foi realizado por meio de palestras, roda de conversas, oficinas e a prática terapêutica “Indança”, coordenada pela psicóloga do CCO, Maria Tereza Agrello.

- ❖ Indança - dança terapêutica (Projeto Relaxando);

A prática terapêutica Indança ocorre semanalmente, sendo coordenada pela psicóloga do CCO, Maria Tereza Agrello.

- ❖ Meditação (Projeto no Jardim);

As meditações são realizadas de terça a sexta-feira, nas áreas verdes do *campus*, coordenadas pela

psicóloga do CCO, Maria Tereza Agrello.

- ❖ Reformulação do PPC de Bioquímica;
- ❖ Cessão de espaço destinado a atividades em grupo promovidas pelo serviço de Psicologia;
- ❖ Ações entre as coordenadorias de curso para apoiar a permanência estudantil e diminuir evasão;
- ❖ Apoiar e estimular eventos de capacitação dos discentes do CCO;
- ❖ Criação de Fraldário;

A gravidez é um dos motivos que mais afastam as jovens brasileiras dos estudos, a criação do fraldário visa reduzir a evasão de estudantes da graduação, garantir melhor desempenho acadêmico e a conclusão do curso com qualidade, dentro do prazo de integralização previsto. O fraldário, foi pensada para melhor acomodar estudantes que são pais ou mães e precisam trazer seus filhos à Universidade quando vão assistir aula.

A sala serve de apoio para troca de fraldas e para amamentação e conta com uma poltrona de amamentação, trocador, chuveirinho com torneira aquecida e brinquedos. Além disso, são disponibilizados álcool gel, sabonete líquido e papel toalha fruto de doações de servidores.

Dados quantitativos negativos - Índices, indicadores e valores: Índice de Insuficiência PES 0%

Não existem ações propostas que não tenham sido iniciadas. Todas as ações foram concluídas ou estão em elaboração.

Dados qualitativos negativos:

Todas as ações foram concluídas ou estão em elaboração.

Objetivo 7: PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS LABORATORIAIS

Relação com qual objetivo estratégico da UFSJ: Reorganizar (aprimorar) as áreas físicas visando sua manutenção, segurança e acessibilidade

Dados quantitativos positivos - Índices, indicadores e valores: Índice de Efetividade PES 40%

O índice de efetividade é reflexo das ações que foram finalizadas. As ações concluídas contribuíram para a retirada do passivo ambiental.

Dados qualitativos positivos:

- ❖ Contratação de empresa para coleta do passivo de resíduos laboratoriais
- ❖ Elaboração de projeto para coleta mensal e destinação de resíduos laboratoriais (Coleta de dados)
- ❖ Elaboração de projeto para tratamento dos resíduos (pré-tratamento para diminuir os resíduos a serem coletados pela empresa especializada em tratamento)
- ❖ Elaboração de projeto para avaliação da viabilidade de construção do armazenamento externo

<p>de resíduos, produtos químicos e tratamento de resíduos.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Elaboração e implantação de projeto de coleta seletiva
<p>Dados quantitativos negativos - Índices, indicadores e valores: Índice de Insuficiência PES 0%</p> <p>Não há ações propostas que não tenham sido iniciadas. Os projetos elaborados para atingir o objetivo estão em sua maioria finalizados ou em andamento.</p>
<p>Dados qualitativos negativos:</p> <p>Todas as ações foram concluídas ou estão em elaboração</p>

<p>Objetivo 8: FORTALECER A GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATO</p>
<p>Relação com qual objetivo estratégico da UFSJ: Promover a reestruturação administrativa com o mapeamento e definição das políticas de fluxos de processos</p>
<p>Dados quantitativos positivos - Índices, indicadores e valores: <u>Índice de Efetividade PES 100%</u></p>
<p>Dados qualitativos positivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Revisão/readequação dos processos de contratação do serviço para Seguro de Vida Estudantil; O campus elaborou o processo licitatório para contratação de seguro de vida, para todos os alunos, baseados nas atividades insalubres em que os mesmos estão expostos durante a graduação. No entanto, a procuradoria jurídica não aprovou a proposta. A DIMAP conversou na PROJU e pediram para aditivarmos o contrato de seguro da sede, acrescentando o CCO. Sendo assim, consideramos essa tarefa como concluída. ❖ Revisão/readequação dos processos de contratação dos serviços terceirizados de recepcionistas; A nova licitação já foi publicada (Pregão 064/2018) e será realizada em 03/12/2018. O Termo de referência foi elaborado de acordo com a legislação vigente, com quantidades e especificidades adequadas à demanda do <i>campus</i>. ❖ Pesquisa de satisfação semestral do serviço terceirizado de recepcionista; ❖ Capacitação dos gestores e fiscais de contratos; ❖ Revisão/readequação dos processos de contratação dos serviços terceirizados (xerox, serviços gerais, manutenção, serviços de transporte.
<p>Dados quantitativos negativos - Índices, indicadores e valores: <u>Índice de Insuficiência PES 0%</u></p> <p>Não existem ações propostas que não tenham sido iniciadas. Todas as ações foram concluídas ou estão em elaboração</p>
<p>Dados qualitativos negativos:</p> <p>Todas as ações foram concluídas ou estão em elaboração</p>

GESTÃO DE RISCOS

OBJETIVO 1: Fortalecer as ações visando à manutenção, recuperação e ampliação da infraestrutura física do *Campus*

Índice de Vulnerabilidade: 11%

Foram planejadas vinte e sete respostas preventivas aos riscos (uma para cada risco identificado). Contudo, duas respostas não puderam ser realizadas até o momento, pelas seguintes razões: Algumas dependem de ações conjuntas com a Reitoria, visando a angariar recursos para o financiamento dos projetos e, em outros casos, com a Prefeitura de Divinópolis para a cessão de espaços físicos.

Para prevenir os riscos e atingir o menor percentual de vulnerabilidade, a Diretoria do *campus* está em constante negociação com a Reitoria e Prefeitura afim de atingir os objetivos propostos.

Índice de Prevenção aos riscos : 78%

Foram planejadas vinte e sete respostas preventivas aos riscos (uma para cada risco identificado). Dessas ações, vinte foram concluídas pelas seguintes razões:

A maioria das ações concluídas, dependiam de fatores internos do *campus* CCO e de seus servidores. Para a realização dessas ações foram estipulados prazos e constante diálogo entre a diretoria e os responsáveis sobre a importância da ação.

Respostas em andamento: 22%

Cinco das vinte e sete ações que foram planejadas visando prevenir os riscos, estão em andamento, são elas:

- ❖ Conclusão do projeto arquitetônico para construção do bloco F;
- ❖ Doação do Parque do Gafanhoto para a UFSJ;
- ❖ Implementação do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB);
- ❖ Reforma para Adequação do Laboratório de Habilidades/ Técnica cirúrgica;
- ❖ Elaboração de Projeto de Sistema de Monitoramento Eletrônico.

Objetivo 2: Assegurar a Excelência em Ensino, Pesquisa e Extensão

Índice de Vulnerabilidade: 0%

Foram planejadas vinte e duas respostas preventivas aos riscos (uma para cada risco identificado). Todas as ações programadas foram finalizadas ou estão em andamento

Índice de Prevenção aos riscos: 77%

Foram planejadas vinte e duas preventivas aos riscos (uma para cada risco identificado).

Dessas ações, dezesseis foram concluídas pois, dependiam de fatores internos do *campus CCO* e seus servidores. Para a realização dessas ações foram estipulados prazos e constante diálogo entre a diretoria e os responsáveis sobre a importância da ação.

Respostas em andamento: 32%

Seis das vinte e duas respostas que foram planejadas visando prevenir os riscos estão em andamento, são elas:

- ❖ Conclusão do projeto arquitetônico para construção do bloco F
- ❖ Realização de processo licitatório para Manutenção de Equipamentos Laboratoriais
- ❖ Implantação do curso de Ciências de Biológicas
- ❖ Reformulação do PPC de Farmácia
- ❖ Reformulação do PPC de Enfermagem
- ❖ Adequação do PPC de Medicina

Objetivo 3: Fortalecer e Estimular a Capacitação e Qualificação dos Servidores

Índice de Vulnerabilidade: 0%

Foram planejadas seis respostas preventivas aos riscos (uma para cada risco identificado). Todas as ações propostas para Fortalecer e Estimular a Capacitação e Qualificação dos Servidores foram colocadas em práticas ou estão em andamento.

Índice de Prevenção aos riscos: 100%

Foram planejadas seis respostas preventivas aos riscos (uma para cada risco identificado). Todas foram realizadas, pois as ações concluídas dependia de fatores internos do *campus CCO* e seus servidores. Para a realização dessas ações foram estipulados prazos e constante diálogo entre a diretoria e os responsáveis sobre a importância da ação.

Respostas em andamento: 0%

Objetivo 4: Fortalecer a Gestão de pessoas

Índice de Vulnerabilidade: 5%

Foram planejadas vinte e uma respostas preventivas aos riscos (uma para cada risco identificado). Contudo, uma não pode ser realizada até o momento, pela seguinte razão: A utilização do Divinópolis Tênis Clube como área de lazer do CCO depende de parceria com a Prefeitura Municipal de Divinópolis.

Para prevenir os riscos e atingir o menor percentual de vulnerabilidade a Diretoria do *campus* está em constante negociação com a Prefeitura, afim de atingir os objetivos propostos.

Índice de Prevenção aos riscos: 90%

Foram planejadas vinte e uma respostas preventivas aos riscos (uma para cada risco identificado). Dessas ações, dezoito foram concluídas, visto que a maioria das ações concluídas, dependia de fatores internos do *campus CCO* e seus servidores.

Para a realização dessas ações foram estipulados prazos e constante diálogo entre a diretoria e os responsáveis sobre a importância da ação.

Respostas em andamento: 5%

Uma das respostas que foram planejadas visando prevenir os riscos estão em andamento, são elas:

- ❖ Criação do Setor de Pós-graduação.

Objetivo 5: Fortalecer a Gestão Orçamentária**Índice de Vulnerabilidade: 0%**

Foram planejadas dez respostas preventivas aos riscos (uma para cada risco identificado). Todas as ações propostas para Fortalecer a Gestão Orçamentária foram colocadas em práticas, ou estão em andamento.

Índice de Prevenção aos riscos : 100%

Foram planejadas dez respostas preventivas aos riscos (uma para cada risco identificado). Dessas ações, todas foram concluídas pelas seguintes razões:

As ações concluídas, dependia de fatores internos do *campus CCO* e seus servidores. Para a realização dessas ações foram estipulados prazos e constante diálogo entre a diretoria e os responsáveis sobre a importância da ação.

Respostas em andamento: 0%**Objetivo 6: Reduzir a evasão de discentes****Índice de Vulnerabilidade: 0%**

Foram planejadas vinte respostas preventivas aos riscos (uma para cada risco identificado). Todas as ações propostas para Reduzir evasão de discentes foram colocadas em práticas ou estão em andamento.

Índice de Prevenção aos riscos: 85%

Foram planejadas vinte respostas preventivas aos riscos (uma para cada risco identificado). Dessas ações, quinze foram concluídas pelas seguintes razões, pois dependiam de fatores internos

do *campus* CCO e seus servidores. Para a realização dessas ações foram estipulados prazos e constante diálogo entre a diretoria e os responsáveis sobre a importância da ação.

Respostas em andamento: 15%

Quatro das vinte respostas que foram planejadas visando prevenir os riscos estão em andamento, são elas:

- ❖ Reformulação do PPC de Farmácia.
- ❖ Reformulação do PPC de Enfermagem.
- ❖ Adequação do PPC de Medicina

Objetivo 7: Programa de Gerenciamento de resíduos Laboratoriais

Índice de Vulnerabilidade: 0%

Índice de Prevenção aos riscos: 40%

Foram planejadas cinco respostas preventivas aos riscos (uma para cada risco identificado). As ações que foram concluídas dependiam exclusivamente do campus e de nossos servidores.

Respostas em andamento: 60%

Duas das cinco respostas que foram planejadas visando prevenir os riscos estão em andamento, são elas:

- ❖ Projeto para coleta mensal e destinação de resíduos laboratoriais.
- ❖ Projeto para tratamento dos resíduos.

É importante ressaltar que as ações apesar de já terem sido inicializadas ainda não foram concluídas, pois dependem de outros órgãos da instituição. Um exemplo é a elaboração do Projeto para coleta mensal e destinação de resíduos laboratoriais. A relação do volume de resíduos de 6 meses, foi coletada pelo SESAT e repassada ao Núcleo de Meio Ambiente, para que o mesmo abra o processo de Registro de Preço, que até o momento o processo não foi aberto.

Objetivo 8: Fortalecer a gestão e fiscalização de contrato

Índice de Vulnerabilidade: 0%

Índice de Prevenção aos riscos: 100%

Foram planejadas seis respostas preventivas aos riscos (uma para cada risco identificado). Todas as ações propostas foram concluídas. A maioria dependiam de fatores internos, do *campus* e seus servidores.

Respostas em andamento: 0%